

1. ÚVOD

Etický kodex upravuje chování a přístup zaměstnanců společnosti HŽP především v oblastech:

- a. etického chování a firemní kultury
- b. bezpečnost a ochrana zdraví
- c. vztah k obchodním partnerům a třetím subjektům
- d. zacházení s informacemi
- e. ochrana životního prostředí

2. OBLAST PLATNOSTI

Tato směrnice je závazná pro zaměstnance HŽP.

3. ODPOVĚDNOST

Očekáváme od všech zaměstnanců společnosti HŽP a.s., že se s Etickým kodexem seznámí, přijmou ho za svůj a budou se jím řídit.

4. ZKRATKY A POJMY

HŽP Název společnosti

GŘ Generální ředitel

5. OBSAH KODEXU

5.1. Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

- a. Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- b. Naš podnik je obchodní společností založenou a existující podle práva uplatňovaného v České republice v souladu s právem Evropské unie jakož i s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána; toto právo, či jakékoliv jiné právo, jímž se naše vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- c. Usilujeme o to, aby naše vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné správy, našimi zaměstnanci a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.
- d. Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které nám vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné správy a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

5.2. Vážíme si našich zaměstnanců

- a. Dodržování lidských práv je v našem podniku samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné, nucené či jinak nelegální práce. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců.
- b. Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- c. Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů.
- d. Standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, pracovní doby, udělování volna, přestávek v práci,

nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončení pracovněprávních vztahů.

- e. Naše zaměstnance řádně odměňujeme za pracovní výkon, včetně příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích a za přesčasovou práci. Nad rámec zákona poskytujeme svým zaměstnancům sociální a jiné výhody.
- f. Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- g. Respektujeme práva našich zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací působících v našem podniku jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za naše partnery v sociálním dialogu.
- h. S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci, jakož i informování našich zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím centrálních informačních tabulí, informačních tabulí na pracovištích, informačních obrazovek, elektronického informačního systému.
- i. Vítráme dotazy a připomínky našich zaměstnanců, pro něž je v našem podniku využitelná „Linka důvěry GR“.
- j. Každý rok provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.
- k. Všechny naše zaměstnance pravidelně min. 1x ročně hodnotíme.
- l. Nebráníme se stížnostem našich zaměstnanců ani jiných osob; umožňujeme jim podávat stížnosti a těmito stížnostmi se zodpovědně zabýváme.

5.3. Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy - Whistle-blowing policy

- a. Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.
- b. Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnosti zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.
- c. Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazů či stížnosti.

5.4. Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví

- a. Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je organickou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. V našem podniku vytváříme co nejpríznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.
- b. Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.
- c. Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- d. Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.
- e. Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

- f. Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatní se náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

5.5. Vážíme si našich obchodních partnerů

- a. K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě.
- b. Předpokládáme, že naši obchodní partneři vyznávají stejné zásady jako my; pokud se přesvědčíme o tom, že tomu tak není, respektujeme to, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- c. Zavazuje nás, že pro naše obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí.
- d. Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- e. Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností našich obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost našich obchodních partnerů.
- f. Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- g. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu a své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- h. Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v našem podniku.

5.6. Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

- a. Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- b. Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nebude v souvislosti s výkonem práce pro náš podnik, našim jménem nebo s odkazem na náš podnik vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

5.7. Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví

- a. Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
- b. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu, včetně střetu našich zájmů se zájmy našeho podniku; případné jednání ve střetu zájmů je možné pouze, pokud to dovoluje zákon.
- c. Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
- d. Chráníme osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty.

- e. Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

5.8. Chráníme životní prostředí

- a. Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány státní moci.
- b. Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí našeho podniku.
- c. K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při němž preferujeme recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi.
- d. Prioritou je též postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.

5.9. Jsme společensky odpovědným podnikem

- a. Podporujeme region a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jeho obyvatel.